



INCLU'PRO FORMATION

Prestation Agefiph en partenariat avec Retravailler dans l'Ouest, le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine et le groupe Fel



➤ Objectifs généraux :

- Identifier ses aptitudes en fonction de sa situation globale (handicap, situation économique et sociale...),
- Identifier un projet professionnel en adéquation avec son handicap et son projet de vie,
- S'approprier le plan d'action à la suite du bilan final et avoir la capacité de le mettre en œuvre

➤ Objectifs pédagogiques :

- Se projeter dans un nouveau métier, un nouvel emploi ou vers une formation,
- Se réorienter,
- Se reconverter,
- Accéder à une formation qualifiante,
- Accéder à un emploi ou à un contrat d'alternance

PUBLIC :

Tous les bénéficiaires reconnus travailleurs handicapés ou en voie de l'être, engagés dans un parcours d'accès, de maintien dans l'emploi ou de transition professionnelle

PREREQUIS :

Pas de prérequis

DATES- DUREE :

Parcours individuel allant jusqu'à 174h de formation (30h individuelles en centre, 70h d'immersion en entreprise ou sur plateau technique.

Plusieurs sessions, nous consulter

Parcours collectif allant jusqu'à 300h de formation (204h collectives en centre, 140h d'immersion en entreprise ou sur plateau technique.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Nous proposons un accompagnement personnalisé et individualisé au regard de la situation de handicap ainsi qu'une possibilité d'aménagement concertés avec le stagiaire. Le rythme de la formation peut être adapté aux contraintes rencontrées par les stagiaires.

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Prestation en discontinu, présentiel et/ou distanciel

MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Livrables, questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

La formation est mobilisée sur prescription des conseillers Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, Conseillers en Évolution Professionnelle (CEP) du réseau Comète, des centres de gestion, des PLIE de Nouvelle Aquitaine.

Prescription conseiller (ère) Pôle Emploi ou auto-prescription du demandeur d'emploi sur son espace personnel

Entretien de diagnostic initial avec le conseiller référent du CIBC Nord Nouvelle Aquitaine.

www.cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Association loi 1901 – SIRET : 38282316900034 – Code APE : 7830 Z

N° de déclaration d'activité OF 54 16 003 06 16

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine 65 impasse Joseph Niepce – 16000 ANGOULEME (siège social)

Tél. : 05 45 25 73 00 - Mél : info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Angoulême, Cognac, Poitiers, Châtelleraut, Niort, Melle, La Rochelle, Rochefort, Saintes, Royan, Marennes

L'ensemble des sites et des prestations du CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap. MAJ 15/06/2023

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est
certifié Qualiopi sur les catégories suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE



LIEU-CONTACT :

Le Clou Bouchet – bâtiment C – 17, rue Henri Sellier – 79000 NIORT

Dans les locaux du comité de bassin d'emploi Mellois en Poitou – 2, rue des fusains – 79500 MELLE

Dans les locaux du Bêta-Lab. – 5, rue du Bourgneuf – 79500 MELLE

FINANCEMENT :

Le dispositif de formation INCLU'PRO est financé par l'AGEFIPH

INTERVENANTE :

Isabelle REZZOUG – **Formatrice référente** – isabellerezzoug@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Catherine ROY – **Coordinatrice Pédagogique** – catherineroy@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Brigitte LE GUERROUÉ – **Référente handicap** – brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

MODULES

- **DEVENIR STAGIAIRE INCLU'PRO**
 - M1. Se situer au sein de l'accompagnement individuel, de son parcours, de la structure
 - M2. Découvrir les outils et ressources informatiques utilisés au sein d'Inclu Pro
 - M3. Découvrir et utiliser les outils collaboratifs utilisés en distanciel
- **REMOBILISATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE**
 - M1. Acceptation du handicap
 - M2. Les freins périphériques
 - M3. Ma mobilité géographique et mes freins
- **CONFIANCE EN SOI ET POTENTIALITÉS AU-DELA DU HANDICAP**
 - M1. Retrouver l'estime de soi, la confiance en soi
 - M2. Lever ses auto-censures
 - M3. Identifier ses potentialités : activité physique, activité culturelle et artistique
- **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ACQUISES ET SAVOIR ÊTRE**
 - M1. Analyse du parcours et identifications des acquis
 - M2. Identifier et valoriser mes savoir-être
 - M3. S'intégrer en entreprise ou en formation
- **LE MARCHÉ DE L'EMPLOI LOCAL ET LES SECTEURS PROFESSIONNELS**
 - M1. Identifier un projet
 - M2. Mon bassin d'emploi
 - M3. Enquêtes métiers
- **L'IMPACT DU HANDICAP SUR SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE**
 - M1. Préparation à la période immersive
 - M2. L'immersion en entreprise et/ou en plateaux techniques
 - M3. La confrontation du handicap à la réalité du terrain : bilan de périodes immersives
- **SE PREPARER A L'ACCES A L'EMPLOI, LE FORMATION OU L'ALTERNANCE**
 - M1. Construire un projet professionnel
 - M2. L'environnement de formation
 - M3. L'offre de droit commun du territoire
- **SE PRÉSENTER A UN RECRUTEUR**
 - M1. Les outils de candidatures
 - M2. L'entretien de recrutement
 - M3. Communication verbale et non-verbale