



## FORMATION DE TUTEUR/MAITRE D'APPRENTISSAGE POUR UNE PERSONNE PORTEUSE DE HANDICAP

### Objectifs généraux :

- S'approprier la notion de handicap de manière objective
- Acquérir des connaissances juridiques, pédagogiques sur le contrat en alternance
- Être formé, accompagné dans votre rôle d'accompagnateur (communication, méthodologie, management, pédagogie)
- Elaborer des phases d'apprentissage adaptées
- Construire et sécuriser un parcours formatif adapté à son tuteur/apprenti
- Être guidé, soutenu tout au long du parcours de son tuteur/apprenti

### ➤ Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation le stagiaire aura la capacité de former et accompagner une personne porteuse de handicap

### PUBLIC :

Salariés, agents de collectivité identifiés comme maître d'apprentissage, tuteurs accompagnant des personnes porteuses de handicap (stagiaires, apprentis, demandeurs d'emploi)

### PREREQUIS :

Pas de prérequis

### DATES- DUREE :

Du 10 octobre 2024 au 12 septembre 2025- les dates seront précisées ultérieurement  
40h - amplitude de 1 à 2 ans - 5 jours de formation – 5 suivis (gracieux)

### MOYENS PEDAGOGIQUES :

Formation collective, animation interactive et entretiens individuels sur site

### MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Formation en discontinu répartie sur la durée du contrat d'apprentissage/contrat aidé/durée du stage

### MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Attestation de fin de formation, questionnaire de satisfaction fin de formation

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Inscription et validation du devis-bon de commande

### LIEU – CONTACT :

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine - 65, Impasse Joseph Niepce 16000 ANGOULÊME  
05 45 25 73 00 - [info@cibcnordnouvelleaquitaine.fr](mailto:info@cibcnordnouvelleaquitaine.fr)

### TARIF :

2 000 € NET DE TAXES (par contrat) comprenant la formation, l'ingénierie, les déplacements sur site. Cette formation peut être remboursée par le FIPHP sur demande (contact : Elodie CAVROT – CIMETH Centre de Gestion 16)

### INTERVENANTE :

Si vous rencontrez des problèmes de handicap, contactez :

Brigitte LE GUERROUE – Référent handicap CIBC Nord Nouvelle Aquitaine [brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr](mailto:brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr)



## Contenu de formation

### Journée 1 :

- A- Les contrat de travail
- B- Le handicap : sensibilisation
- C- La communication – partie 1

### Journée 2 :

- A- Approche méthodologique- partie 1
- B- Mettre en place des séquences d'apprentissage
- C- L'évaluation de l'apprenti/tutoré

### Journée 3 :

- A- Communication- partie 2
- B- Approche méthodologique partie 2

### Journée 4 :

- A- Etat des lieux sur la mise en application de la formation (intervenant/accompagnateurs-)
- B- Echange intervenant/apprenti-tutoré
- C- Echange intervenant/maîtres d'apprentissage/apprenti -tutoré

### Journée 5 :

- A- Echange intervenant/accompagnateurs sur les retours d'expérience
- B- Analyse de pratique
- C- Apports méthodologiques, conseils adaptés aux besoins des accompagnateurs

### Phase de suivi :

- Echange avec l'accompagnateur/tuteur, sur site - préconiser des pratiques, ajuster son rôle en fonction de ses besoins.
- Bilan du suivi accompagnateur/tuteur-apprenti

### **NOS METHODES ET OUTILS :**

- Etablir une corrélation entre le référentiel de certification et le cahier de liaison
- Appui technique de l'accompagnateur dans sa mission
- Des outils d'évaluation du parcours formation
- Création de support de suivi adapté à l'apprenti
- Mesurer les écarts entre les compétences acquises et le métier visé par l'apprenti
- Réaliser des médiations accompagnateur/apprenti si besoin
- Développer un réseau entre accompagnateur
- Accompagner l'apprenti dans sa recherche d'emploi à l'issue de son contrat

|  | 2020-2021   | 2021-2022  | 2022-2023  |
|--|-------------|------------|------------|
| Satisfaction des stagiaires :              | <b>100%</b> | <b>83%</b> | <b>93%</b> |
| Qualité de la relation avec le formateur : | <b>100%</b> | <b>92%</b> | <b>95%</b> |
| Atteinte des objectifs pédagogiques :      | <b>100%</b> | <b>83%</b> | <b>94%</b> |

