



AMORCE DE PARCOURS – BASSIN D'ANGOULEME

Formation en partenariat avec CCI Charente Formation et IRFREP



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire



➤ Objectifs généraux :

- Faciliter l'intégration professionnelle et le retour à l'emploi et/ou la formation qualifiante

➤ Objectifs pédagogiques :

- Accompagner les personnes en recherche d'emploi rencontrant des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi
- Encourager l'accès des publics féminins et masculins vers des métiers où ils sont respectivement peu présents
- Elargir les choix professionnels

PUBLIC :

Demandeurs d'emploi du bassin d'emploi d'Angoulême (Angoulême / La Rochefoucauld /) - effectif 8 à 13 stagiaires

PREREQUIS :

Pas de prérequis

DATES- DUREE :

Prochaine session du 11 octobre 2024 au 24 janvier 2025.

INFO-CO : le mardi 10 septembre à 9h00, le mardi 17 septembre à 14h00 et le jeudi 26 septembre à 9h00.

Parcours personnalisé de 420 heures.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Formation collective, animation interactive et entretiens individuels. Période d'immersion en entreprise

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Formation en continu et présentiel alternant périodes en centre et en entreprise

MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Attestation de fin de formation, questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Prescription par les organismes habilités par la Région (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, PLIE, Conseillers Insertion du Département)

Réunion d'information collective

LIEU – CONTACT :

CIBC NNA 65, impasse Joseph Niepce 16000 Angoulême

05 45 25 73 00 - info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

TARIF :

Financement Région Nouvelle Aquitaine et Fond Social Européen

INTERVENANTE :

Catherine ROY - Coordinatrice Référente – 05 86 86 94 71 – catherineroy@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

REFERENT HANDICAP : Si vous rencontrez des problèmes de handicap, contactez Brigitte LE GUERROUE – Référent handicap CIBC Nord Nouvelle Aquitaine – brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

www.cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Association loi 1901 – SIRET : 38282316900034 – Code APE : 7830 Z

N° de déclaration d'activité OF 54 16 003 06 16

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine 65 impasse Joseph Niepce – 16000 ANGOULEME (siège social)

Tél. : 05 45 25 73 00 - Mél : info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Angoulême, Cognac, Poitiers, Châtellerauld, Niort, Melle, La Rochelle, Rochefort, Saintes, Royan, Marennes



L'ensemble des sites et des prestations du CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap. MAJ 29/06/2023

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est
certifié Qualiopi sur les catégories suivantes :

- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

Contenu de formation

Remobilisation

- Devenir stagiaire amorce de parcours.
 - Module 1 : L'entreprise et moi
 - Module 2 : S'appropriier, les outils informatiques et les enjeux du numérique
 - Module 3 : freins périphériques et conciliation des temps de vie
 - Module 4 : connaissance de soi et renforcement de l'estime de soi
 - Module 5 : Approche du monde de l'entreprise et visite et d'entreprise
 - Module 6 : Communiquer avec l'extérieur
 - Module 7 : Les métiers, stéréotypes et enquêtes métiers
 - Module 8 : Citoyenneté, prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
 - Module 9 : Préparation à la période immersive
 - Module 10 : Approche des compétences et intérêts professionnels
 - Module 11 : Elaborer une ébauche de CV en ligne
 - Module 12 : Identifier et valoriser des savoir être

Projection professionnelle

- Découvrir les métiers par le biais de stages en entreprise.
 - Module 13 : Bilan de retour d'immersion et faisabilité du projet
 - Module 14 : Identifier son bassin d'emploi et l'environnement socio-économique
 - Module 15 : Découverte du secteur socio-économique
 - Module 16 : Organiser un projet collectif sur la transition écologique et environnementale
 - Module 17 : Enquêtes professionnelles, recherche de stage
 - Module 18 : Mise en œuvre du projet collectif

Construction professionnelle

- Mettre en œuvre un plan d'action pour favoriser l'insertion professionnelle.
 - Module 19 : L'environnement de la formation
 - Module 20 : Communication du projet
 - Module 21 : Construire la faisabilité du projet
 - Module 22 : Formaliser son plan d'action et TRE

NOS METHODES ET OUTILS :

- Formation collective animation interactive et entretiens individuels
- Rythme adapté à chaque candidat
- Technique d'entretien d'explicitation
- Supports d'animation d'ateliers