AMORCE DE PARCOURS – BASSIN DE CONFOLENS

Formation en partenariat avec CCI Charente Formation

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe agissent ensemble pour votre territoire

➢ **Objectifs généraux :**

- **Faciliter l'intégration professionnelle et le retour à l'emploi et/ou la formation qualifiante**

➢ **Objectifs pédagogiques :**

- **Accompagner les personnes en recherche d'emploi rencontrant des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi**
- **Encourager l'accès des publics féminins et masculins vers des métiers où ils sont respectivement peu présents**
- **Elargir les choix professionnels**

PUBLIC :
Demandeurs d'emploi du bassin d'emploi Confolentais (Chasseneuil, Confolens, Ruffec) - effectif 8 à 13 stagiaires

PREREQUIS :
Pas de prérequis

DATES- DUREE :
Prochaine session du 15/09/2025 au 12/12/2025
INFO-CO : le jeudi 10/07/2025 à 14h et le vendredi 18/07/2025 à 9h
Parcours personnalisé de 339 heures.

MOYENS PEDAGOGIQUES :
Formation collective, animation interactive et entretiens individuels. Période d'immersion en entreprise

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :
Formation en continu et présentiel alternant périodes en centre et en entreprise

MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :
Attestation de fin de formation, questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :
Prescription par les organismes habilités par la Région (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale, PLIE, Conseillers Insertion du Département, les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE))
Réunion d'information collective et entretien individuel

LIEU – CONTACT :
CFA BTP - Allée du Chef Luc - 16260 CHASSENEUIL-SUR-BONNIEURE
05 45 25 73 00 - info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

TARIF :
Financement Région Nouvelle Aquitaine et Fond Social Européen

INTERVENANTE :
Catherine ROY - Coordinatrice Référente – 05 86 86 94 71 – catherineroy@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

REFERENT HANDICAP : Si vous rencontrez des problèmes de handicap, contactez Brigitte LE GUERROUE – Référent handicap CIBC Nord Nouvelle Aquitaine – brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Contenu de formation

Remobilisation

- Devenir stagiaire amorce de parcours.
  - Module 1 : L'entreprise et moi
  - Module 2 : S'approprier, les outils informatiques et les enjeux du numérique
  - Module 3 : freins périphériques et conciliation des temps de vie
  - Module 4 : connaissance de soi et renforcement de l'estime de soi
  - Module 5 : Approche du monde de l'entreprise et visite et d'entreprise
  - Module 6 : Communiquer avec l'extérieur
  - Module 7 : Les métiers, stéréotypes et enquêtes métiers
  - Module 8 : Citoyenneté, prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
  - Module 9 : Préparation à la période immersive
  - Module 10 : Approche des compétences et intérêts professionnels
  - Module 11 : Elaborer une ébauche de CV en ligne
  - Module 12 : Identifier et valoriser des savoir être

Projection professionnelle

- Découvrir les métiers par le biais de stages en entreprise.
  - Module 13 : Bilan de retour d'immersion et faisabilité du projet
  - Module 14 : Identifier son bassin d'emploi et l'environnement socio-économique
  - Module 15 : Découverte du secteur socio-économique
  - Module 16 : Organiser un projet collectif sur la transition écologique et environnementale
  - Module 17 : Enquêtes professionnelles, recherche de stage
  - Module 18 : Mise en œuvre du projet collectif

Construction professionnelle

- Mettre en œuvre un plan d'action pour favoriser l'insertion professionnelle.
  - Module 19 : L'environnement de la formation
  - Module 20 : Communication du projet
  - Module 21 : Construire la faisabilité du projet
  - Module 22 : Formaliser son plan d'action et TRE

NOS METHODES ET OUTILS :

- Formation collective animation interactive et entretiens individuels
- Rythme adapté à chaque candidat
- Technique d'entretien d'explicitation
- Supports d'animation d'ateliers

	Avril 2024	Déc-2024
Satisfaction globale :	**95%**	**91%**
Qualité de la relation avec le formateur :	**97%**	**96%**
Atteinte des objectifs pédagogiques :	**92%**	**89%**
Candidats ayant répondu à l'enquête :	4/12	10/13
Taux de stagiaires ayant trouvé leur voie :	**42%**	**92%**

Taux de stagiaires étant en emploi et/ou formation :	**33%**	**92%**