



AMORCE DE PARCOURS – BASSIN D'ANGOULEME

Formation en partenariat avec CCI Charente Formation et IRFREP



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire



➤ Objectifs généraux :

- Faciliter l'intégration professionnelle et le retour à l'emploi et/ou la formation qualifiante

➤ Objectifs pédagogiques :

- Accompagner les personnes en recherche d'emploi rencontrant des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi
- Encourager l'accès des publics féminins et masculins vers des métiers où ils sont respectivement peu présents
- Elargir les choix professionnels

PUBLIC :

Demandeurs d'emploi du bassin d'emploi d'Angoulême (Angoulême / La Rochefoucauld /) - effectif 8 à 13 stagiaires

PREREQUIS :

Pas de prérequis

DATES- DUREE :

Prochaine session du 07/01/2026 au 02/04/2026

INFO-CO : le 05/12 à 09H30 – 10/12 à 14H00 – le 18/12 à 09h30

Parcours personnalisé de 399 heures (dont 294 heures en centre et 105 heures en entreprise)

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Formation collective, animation interactive et entretiens individuels. Période d'immersion en entreprise

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Formation en continu et présentiel alternant périodes en centre et en entreprise

MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Certificat de réalisation, questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Prescription par les organismes habilités par la Région (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale, PLIE, Conseillers Insertion du Département, les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE))

Réunion d'information collective et entretien individuel

LIEU – CONTACT :

CIBC NNA 65, impasse Joseph Niépce 16000 Angoulême - 05 45 25 73 00 - info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

TARIF :

Financement Région Nouvelle-Aquitaine et Fonds Social Européen

INTERVENANTE :

Catherine ROY - Coordinatrice Référente – 05 86 86 94 71 – catherineroy@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

REFERENT HANDICAP : Si vous rencontrez des problèmes de handicap, contactez Brigitte LE GUERROUE – Référent handicap CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine – brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

www.cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Association loi 1901 – SIRET : 38282316900034 – Code APE : 7830 Z

N° de déclaration d'activité OF 54 16 003 06 16

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine 65 impasse Joseph Niépce – 16000 ANGOULEME (siège social)

Tél. : 05 45 25 73 00 – Mél : info@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Angoulême, Cognac, Poitiers, Châtellerauld, Niort, Melle, La Rochelle, Rochefort, Saintes, Royan, Marennes



L'ensemble des sites et des prestations du CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap. MAJ 02/12/2025

Le CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine est
certifié Qualiopi sur les catégories suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Accompagnement VAE

Contenu de formation

Remobilisation

- Devenir stagiaire amorce de parcours.
 - Module 1 : L'entreprise et moi
 - Module 2 : S'approprier, les outils informatiques et les enjeux du numérique
 - Module 3 : freins périphériques et conciliation des temps de vie
 - Module 4 : connaissance de soi et renforcement de l'estime de soi
 - Module 5 : Approche du monde de l'entreprise et visite et d'entreprise
 - Module 6 : Communiquer avec l'extérieur
 - Module 7 : Les métiers, stéréotypes et enquêtes métiers
 - Module 8 : Citoyenneté, prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
 - Module 9 : Préparation à la période immersive
 - Module 10 : Approche des compétences et intérêts professionnels
 - Module 11 : Elaborer une ébauche de CV en ligne
 - Module 12 : Identifier et valoriser des savoir être

Projection professionnelle

- Découvrir les métiers par le biais de stages en entreprise.
 - Module 13 : Bilan de retour d'immersion et faisabilité du projet
 - Module 14 : Identifier son bassin d'emploi et l'environnement socio-économique
 - Module 15 : Découverte du secteur socio-économique
 - Module 16 : Organiser un projet collectif sur la transition écologique et environnementale
 - Module 17 : Enquêtes professionnelles, recherche de stage
 - Module 18 : Mise en œuvre du projet collectif

Construction professionnelle

- Mettre en œuvre un plan d'action pour favoriser l'insertion professionnelle.
 - Module 19 : L'environnement de la formation
 - Module 20 : Communication du projet
 - Module 21 : Construire la faisabilité du projet
 - Module 22 : Formaliser son plan d'action et TRE

NOS METHODES ET OUTILS :

- Formation collective animation interactive et entretiens individuels
- Rythme adapté à chaque candidat
- Technique d'entretien d'explicitation
- Supports d'animation d'ateliers

	Janvier 2024	Avril 2024	Janvier 2025	Mai 2025
Satisfaction des stagiaires	82%	81%	80%	82%
Qualité de la relation avec le formateur	86%	83%	96%	86%
Atteinte des objectifs pédagogiques	79%	74%	85%	76%
Taux de réinsertion *				
Stagiaires ayant trouvé leur voie ou leur métier	91%	100%	92%	91%
Stagiaires en emploi ou formation en sortie	55%	38%	73%	55 %

*Taux calculé à la sortie de formation